

지원

봉사

新世代

봉사

Klubb

로타리재단

Cómo ser un club **dinámico**

El Objetivo de Rotary es estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y, en particular, estimular y fomentar:

EN PRIMER LUGAR:

El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir.

EN SEGUNDO LUGAR:

La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales, el reconocimiento del valor de toda ocupación útil, y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad.

EN TERCER LUGAR:

La puesta en práctica del ideal de servicio por parte de todos los rotarios en su vida privada, profesional y pública.

EN CUARTO LUGAR:

La comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que en ellas ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

Avenidas de Servicio

Servicio en el Club
Servicio a través de la Ocupación
Servicio en la Comunidad
Servicio Internacional
Servicio a las Nuevas Generaciones

Su club rotario

¿Cómo es su club? ¿Entretenido y lleno de energía? ¿Es un club destacado al que le llena de orgullo pertenecer? ¿Cuenta con una identidad propia? ¿Es famoso por su actividad insignia? ¿Cuenta con un cuadro social diverso, abierto a las nuevas ideas y participativo? Cuando piensa en su club, ¿cree que ha alcanzado todo su potencial? En esta guía encontrará las mejores prácticas de los clubes rotarios exitosos que podrían ayudarle a dinamizar al suyo.

La historia de servicio de Rotary

El Objetivo de Rotary y las Avenidas de Servicio expresan el espíritu de servicio que definen a Rotary desde hace muchos años. Hoy en día, los clubes rotarios, cada uno con su propia personalidad, continúan esta tradición de servicio satisfaciendo las necesidades de sus socios y comunidades, y manteniendo vigente su relevancia, flexibilidad y espíritu innovador. La tradición de servicio puede encarnarse de múltiples maneras. ¿Cómo lo hará su club? ¿Podrá éste aprovechar la autonomía con la que cuenta para alcanzar su máximo potencial?

La presente es la edición de 2010 de la *Cómo ser un club dinámico: Plan de liderazgo* (245-ES; anteriormente titulada *Plan de liderazgo para los clubes*).

Sírvase enviar toda consulta o comentario a la siguiente dirección:

Capacitación y Formación de Líderes • Rotary International • One Rotary Center • 1560 Sherman Avenue • Evanston, IL 60201-3698 EE.UU. • Correo electrónico: leadership.training@rotary.org • Teléfono: +1 847-866-3000 • Fax: +1 847-866-9446 • www.rotary.org.

Mejores prácticas

Los clubes que promueven las innovaciones y la flexibilidad son clubes fuertes. Proponemos las siguientes mejores prácticas a fin de motivar a los socios a implementar ideas que aumenten la vitalidad de sus clubes. Considere estas prácticas como sugerencias que pueden personalizarse para fortalecer a su club. Tales prácticas incluyen:

- Fijar metas a largo plazo que aborden los elementos propios de un club eficaz.
- Establecer metas anuales que sirvan de apoyo a las metas a largo plazo.
- Mantener a todos los socios informados e involucrados en las actividades del club.
- Comunicarse eficazmente tanto con los socios como con los dirigentes distritales.
- Garantizar de año a año la continuidad en el liderazgo.
- Adaptar el reglamento para que refleje el funcionamiento del club.
- Ofrecer frecuentes oportunidades para el compañerismo.
- Dar participación directa a todos los socios.
- Ofrecer capacitación asidua y sistemática.
- Nombrar comités que apoyen las necesidades operativas del club, incluidos los comités de administración del club, desarrollo del cuadro social, relaciones públicas, proyectos de servicio y La Fundación Rotaria.

Es posible que su club ya implemente estas prácticas. Cuando estudie esta guía, centre su atención en aquellas que su club podría implementar o mejorar.

¿Han sido evaluadas últimamente las tradiciones y prácticas de su club para determinar si realmente contribuyen a su vitalidad?

Cómo empezar

Utilice esta guía para evaluar las prácticas actuales de su club e implementar algunas de las mejores prácticas recomendadas para aumentar su efectividad, la participación de los socios y elevar el perfil del club en la comunidad.

Evaluar el funcionamiento de un club y considerar nuevas prácticas no es una tarea sencilla, pero los beneficios que pueden obtenerse merecen el esfuerzo de todos sus socios.

Considere un retiro de un día o una serie de reuniones seis meses antes del inicio del nuevo año rotario para determinar cómo implementar estas mejores prácticas en su club. También podría llevar a cabo estas reuniones en un sitio distinto para estimular la creatividad de todos los socios y darles la oportunidad de expresar sus opiniones al respecto. Esta participación demostrará que el funcionamiento del club es responsabilidad de todos sus socios y que éstos están comprometidos con el servicio y el futuro del club. Como resultado, el cuadro social se verá revitalizado y reforzará su compromiso para que el club sobresalga entre los demás.

En el futuro, reevalúe anualmente las prácticas con los socios para asegurarse de que siguen cumpliendo las metas y reflejando la identidad del club. Solicite la ayuda de los dirigentes distritales, especialmente la del asistente del gobernador, cuando le resulte necesario a lo largo del año durante la implementación y evaluación de las nuevas prácticas.

La Guía para la planificación estratégica lo ayudará a trazar un plan que les permita ser más fuertes, más eficaces y más dinámicos.

Al estudiar cada una de las mejores prácticas verá los siguientes símbolos:



Preguntas para considerar



Ideas para poner en prueba



Recursos disponibles en
www.rotary.org/es

Fije metas a largo plazo que incluyan los elementos propios de un club eficaz.

Todos los socios del club deben participar en la fijación de metas a largo plazo. Dichas metas deberán abarcar los siguientes tres a cinco años rotarios y centrarse en los elementos propios de un club eficaz: desarrollo del cuadro social, proyectos de servicio, La Fundación Rotaria y la formación de líderes. Además, deberán incluir estrategias que faciliten la flexibilidad e innovación, así como planes para la promoción de los éxitos del club en cada uno de los elementos considerados. Las metas deberán actualizarse cuando la evolución de su club así lo exija.



Dedique las reuniones del club de todo un mes a trazar un plan estratégico empleando la *Guía para la planificación estratégica* como referencia. Dedique la primera reunión a analizar las áreas positivas y negativas del club, así como las oportunidades y riesgos presentes en su comunidad; la segunda a su declaración de visión; la tercera a sus metas más importantes; y la cuarta a su plan de acción.

Programe un retiro destinado a estudiar el plan estratégico actual y a evaluar y actualizar sus objetivos.



¿Cuál es la declaración de visión del club?

¿Cómo puede mejorarse el plan estratégico de nuestro club?

¿Qué socios gestionan las metas a largo plazo?



Guía para la planificación estratégica

Consulte la *Guía para la planificación de clubes rotarios eficaces* para fijar metas anuales que se adecuen a las metas a largo plazo del club.

Las metas anuales nos ayudan a alcanzar nuestras metas a largo plazo. La guía le ayudará tanto a evaluar la situación actual de su club como a fijar metas anuales. Estas metas servirán para orientar al club hacia el logro de las metas a largo plazo aprovechando al máximo los elementos positivos de su club y abordando los elementos negativos. La guía deberá emplearse como un documento vivo que puede actualizarse cuando resulte conveniente.



¿Cómo determinamos nuestras metas anuales?

¿Cómo haremos participar a todos los socios?

¿Con cuánta frecuencia reexaminan los funcionarios del club la guía para la planificación?



Solicite a los comités del club que propongan metas anuales.

Lleve a cabo una evaluación de las necesidades de la comunidad antes de fijar las metas anuales.



Guía para la planificación de clubes eficaces (en los siguientes manuales se incluyen las secciones pertinentes)

Manual del presidente del club

Manual del secretario del club

Manual del tesorero del club

Manuales de los Comités de Administración, Desarrollo del Cuadro Social, Relaciones Públicas, Proyectos de Servicio y de La Fundación Rotaria del club



Fomente la continuidad en el liderazgo para garantizar el desarrollo de futuros líderes.

Ya que los dirigentes de los clubes rotarios cambian cada año, todos necesitan contar con un caudal constante de líderes potenciales; esos líderes deberán colaborar estrechamente de año en año. Hay muchas maneras de lograr la continuidad como efectuar nombramientos por varios años; asegurarse de que todos los comités cuenten entre sus miembros, además de su presidente, con un ex presidente y el presidente electo; o disponer que el actual presidente del club colabore estrechamente con el presidente electo, el presidente propuesto y el ex presidente inmediato.



¿Cómo nos aseguramos de

contar con suficientes candidatos para los cargos directivos este año?

¿Cómo coordina nuestro club la gestión de los proyectos que duran más de un año?

¿Que cargo debería asumirse antes de ser presidente de club?



Enmiende el reglamento del club para que refleje la estructura de los comités y las funciones y responsabilidades de los dirigentes del club.

Modifique el *Reglamento que se recomienda a los clubes rotarios* de manera que se ajuste al funcionamiento de su club. El reglamento del club ofrece las pautas que deben seguirse para administrar o gestionar el club. El *Reglamento que se recomienda a los clubes rotarios* es lo suficientemente flexible como para ajustarse a las necesidades específicas de cada club. Adáptelo para que refleje la identidad particular de su club. Con el tiempo, las prácticas de su club cambiarán, revise entonces el reglamento y realice los cambios necesarios para incluir sus nuevas prácticas o procedimientos.



Pregunte a los socios que revisen el reglamento y presenten sugerencias sobre los cambios que desean realizar en una reunión del club convocada al efecto.

Antes de enmendar el reglamento, y con la autorización de la directiva del club, ensaye los nuevos procedimientos para ver si funcionan del modo previsto.



último

nos

la última vez
só o enmendó el
to del club?

socios pueden acceder
ilmente al reglamento?



*Reglamento que
se recomienda a
los clubes rotarios*

a los

Asegúrese de que todos los socios participen activamente en un proyecto o función del club.

La participación en las actividades del club permite que los socios se informen sobre Rotary y sigan siendo socios activos del club. Los socios activos se identifican con los proyectos del club y se consagran a éstos.





¿Con qué procedimiento para la orientación de socios nuevos cuenta nuestro club?

¿Cuántos de nuestros socios participan en actividades en el ámbito distrital?

¿Cómo se desarrollan las dotes de liderazgo de nuestros socios dentro de nuestro club?



Designe a un instructor o un comité de capacitación para que supervisen el plan de capacitación de su club.

Lleve a cabo una evaluación de las dotes de liderazgo para establecer con qué habilidades/competencias específicas desearían contar los socios.

Elabore un plan integral de capacitación.

La capacitación es fundamental para el desarrollo de los futuros líderes y para lograr que los funcionarios del club en ejercicio se mantengan debidamente informados sobre Rotary, puedan liderar el club y proporcionen un mejor servicio rotario. Contar con un plan integral de capacitación garantiza que se aborden los siguientes aspectos:

- La asistencia de los dirigentes de club a las reuniones de capacitación distritales.
- La orientación periódica y sistemática a los socios nuevos.
- Oportunidades de formación permanente para los socios actuales.



Información para socios nuevos (www.rotary.org/es)
→ Cuadro social → Socios nuevos)

Información sobre capacitación (www.rotary.org/es)
→ Cuadro social → Capacitación)

Orientación de socios nuevos

Desarrollo del liderazgo: Guía para organizar un programa

Ciclo de capacitación para el desarrollo del liderazgo